Приложение № 1

**Перечень**

**доплат и надбавок компенсационного характера,**

**предоставляемых работникам, и их минимальные размеры**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование доплат и надбавок** **компенсационного характера** | **Минимальный размер доплат и надбавок к основной заработной плате** |
| За интенсивность труда на конвейерах, поточных и автоматизированных линиях |  30 % тарифной ставки |
| За работу по графику с разделением рабочего дня на части с перерывом между ними не менее двух часов |  30 % тарифной ставки |
| За многосменный режим работы: за работу во II сменуза работу в III смену |  20 % тарифной ставки40 % тарифной ставки |
| За совмещение профессий (должностей) | в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работников |
| За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполненных работ  | в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работников  |
| За выполнение трудовых обязанностей временно отсутствующих работников   Рабочим, выполняющим работы, предусмотренные для работников с низкими квалификационными разрядами | в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работниковразница между тарифной ставкой рабочего, исходя из присвоенного ему разряда, и ставкой по выполняемой работе |
| За работу на отдельных объектах строительства и в районах возникновения чрезвычайных ситуаций |  30 % тарифной ставки |
| Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном)  | до 15 % от основной заработной платы в случае руководства бригадой численностью до 10 рабочих и в размере до 25 % за руководство бригадой численностью свыше 10 рабочих. Для звеньевых – в размере 50 % от величины надбавки в процентах, установленной для бригадира  |
| Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов – за классность | 10 % тарифной ставки водителям II класса и 25 % - водителям I класса за отработанное в качестве водителя время |
| Водителям служебных автомобилей –интенсивности труда | до 25 % тарифной ставки |
| Работникам, переведенным по инициативе администрации на нижеоплачиваемую работу в связи с производственной необходимостью | разница между фактическим заработком за отработанное время и средним заработком по прежнему месту работы |